



Index égalité entre les femmes et les hommes année 2024

Index égalité entre les femmes et les hommes • 20 • 02 • 2025

expanding **human possibility**®



PUBLIC

L'index égalité entre les femmes et les hommes mesure l'efficacité de la politique menée par l'entreprise en matière d'égalité professionnelle.

L'index est calculé selon quatre critères pour les entreprises de moins de 250 salariés pour atteindre une note globale sur 100 points. La méthodologie retenue analyse les écarts, quel que soit le poste de la ou du salarié(e).

En dessous de 75 points, les entreprises devront mettre en place des actions correctives sous trois ans, sous peine de sanctions financières.

Les quatre critères :

- Écart de rémunération entre femmes et hommes (*note obtenue 27 sur 40 points*)
- Écart du taux d'augmentations individuelles entre femmes et hommes
- (*note obtenue : 35 sur 35 points*)
- Part de salariées augmentées au retour de congé maternité (*indicateur non mesurable, en l'absence de d'un congés maternité en 2024*)
- Nombre de salarié du genre sous représenté (femmes ou hommes) dans les 10 plus hautes rémunérations (*note obtenue: 0 sur 10 points*)





73
/100

Rockwell Automation a obtenu 73 points/100

Les résultats financiers de la société ayant entraîné le non-paiement des bonus pour l'année 2024 ont fortement impacté les résultats du présent index.

Des actions sont prises par l'entreprise pour permettre une progression de l'index dès l'année prochaine, notamment par la réduction des inégalités salariales et pour assurer la présence de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations.



PUBLIC



expanding **human possibility**[®]

